Profitieren Sie von unseren Erfahrungen!

- Sie schaffen in ihrem Unternehmen eine wichtige Daten- und Informations-**Grundlage** zu den Themen Personal, -planung, -steuerung, und -controlling.
- Unsere **lernfeldfokussierte Methodik** mit einem abgegrenzten Betrachtungsfeld, relevanten Einflussfaktoren und validen Outputgrössen stellt eine ausserordentliche Analysequalität sicher.
- Sie bleiben nicht bei Benchmarks und HR Scorecards stehen, sondern erarbeiten wichtige **Kausalitäten** - eine **HR Analytik** - als Grundlage für die Optimierung.
- Wir vermitteln Ihnen wichtige **Leitlinien** sowie mögliche **Stolperfallen**.
- Sie erhalten Einblick in aktuelle **Research-Ergebnisse** von The Conference Board zu **Themen-Clustern**, wie z.B. Führung, Engagement, Personalentwicklung, Wissensmanagement, Bindung, mit Fokus auf sog. **leading indicators**.
- Sie erhalten methodisches Basiswissen zu z.B. **LAMP-Model** und **Talent Analytics**.
- Sie diskutieren während der **Tagung** mit weiteren Teilnehmern im Erfahrungsaustausch konkrete Problemstellungen und erarbeiten dazu Lösungen.
- Sie erhalten **ausführliche Unterlagen** zur Tagung.
- Unser auf **Kontinuität** hin angelegter Ansatz institutionalisiert einen von Ihnen selbst steuerbaren und beständigen Verbesserungsprozess.
- Sie sind in der Lage, **evidenzbasiert** und **prognostizierend** auch in unsicheren Umfeldern zu agieren, **Umsetzungserfolge** zu quantifizieren und Entscheidungsträger durch transparente Beiträge zum Unternehmenserfolg zu überzeugen.

Weitere Infos unter www.strimgroup.com

„App-to-date“ mit der STRIMgroup

Verpassen Sie kein Angebot mehr! Ganz gleich, ob Rabattaktion oder Gutschein – mit unserer STRIM-App halten wir Sie stets auf dem Laufenden. Nutzen Sie alle Privilegien und laden Sie unsere App direkt herunter. Scannen Sie hierzu einfach den QR-Code ein!

Zielgruppe

Am **Forum HCA 2014** teilnehmen sollten

- CHROs und Vorstand Personal/HR,
- Analysten und Investoren,
- Personalverantwortliche,
- Planungsverantwortliche, sowie Personal- und Finanzcontroller.

Hinweis: Blogbeiträge zum Thema:

- Evidenz-basiertes Handeln tut Not!
- Fünf Tipps zum Einstieg in HR Analytics
- Leitfaden für Analytics-Initiativen
- Messen Sie noch, oder entscheiden Sie schon?
- Strategische Personalplanung - was tun Versicherer?
- Was hat HR mit Analytics zu tun?

© by STRIMgroup AG, März 2014

STRIMacademy

Moderierter Austausch von
Best Practise-Ansätzen zum Thema

„Human Capital, Kausalmodelle, sowie Prognose und Steuerung“

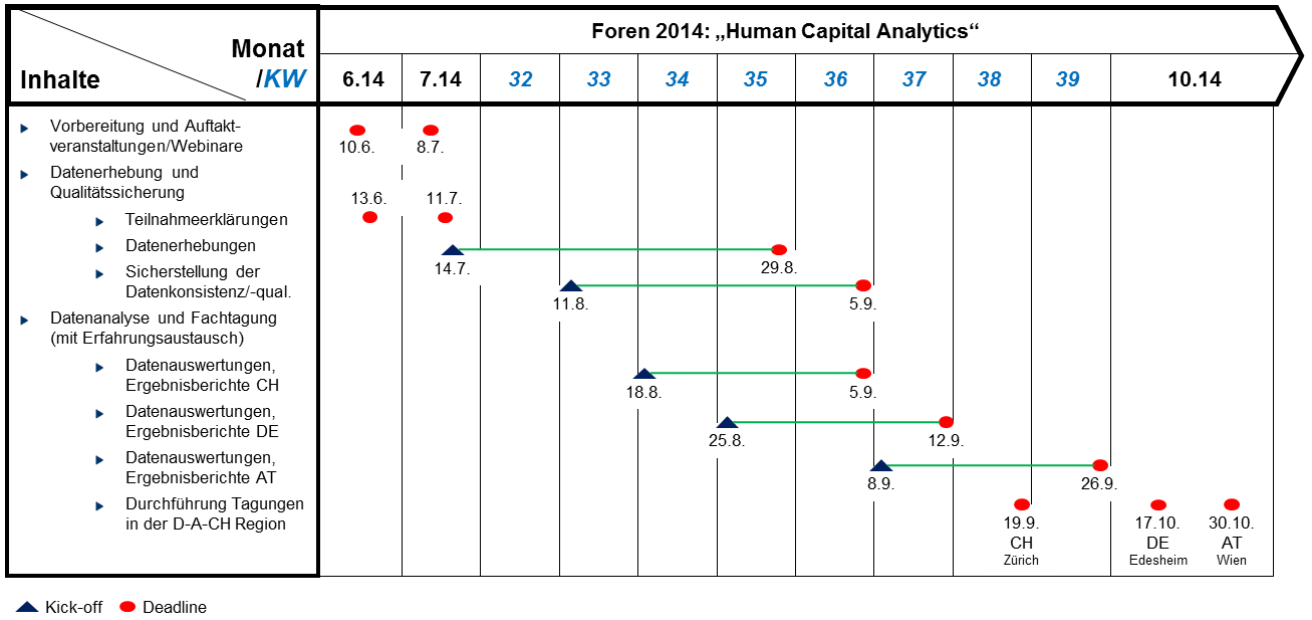
In einer VUCA world können Organisationen nicht mehr mit Daten aus der Vergangenheit gesteuert werden. Man benötigt u.a. (1) mehr Daten (big data) – strukturiert und unstrukturiert (OEID), (2) Kausalzusammenhänge sowie (3) vorausschauende Analysen – mit exzellenter IT, wie z.B. Oracle Fusion HCM.

Mit dem **Forum HCA 2014** bieten wir bereits zum fünften Mal eine Plattform für innovative und wissenschaftlich fundierte Ansätze an, um **HC Analytics** in Unternehmen aufzubauen effektiver und auch effizienter zu gestalten.

Nachfolgend einige unserer **Leitfragen**:

- Welche Informationen benötigen CEOs?
- Was hält CHROs wach in der Nacht? Was macht die Informationslücke aus?
- Warum nimmt die Bedeutung von Prognosefähigkeit und Agilität so rasant zu?
- Wie identifizieren Sie frühzeitig Risiken?
- Welche Rolle spielen die Nachfolgeplanung und die „Workforce Readiness“?
- Was zeichnet eine dynamische Kapazitätsplanung aus?
- Worin unterscheiden sich „lagging indicators“ und „leading indicators“?
- Welche Leitlinien und Vorgehensmodelle haben sich in der Praxis bewährt?
- Welche Auswirkungen hat HC Analytics auf die Personalorganisation?

Folgendes **Vorgehen** hat sich bewährt



Motto 2014: Penetrating the Fog

Viele Unternehmen fahren gerade „auf Sicht“ und beklagen eine mangelnde Planungssicherheit. Die Lösung dieses Problems liegt in einer höheren Agilität und in einer vorausschauenden Analytik .

Penetrating the Fog zielt daher auf die Beantwortung folgender Fragen:

- Wie verhalte ich mich bei Nebel? - agile Belegschaft, Beschäftigte mit Zeitvertrag;
- Welche Faktoren gilt es dabei zu beachten? – z.B. Kausalmodelle, Scorecards und Frühwarnindikatoren;
- Wie fahre ich vorausschauend? – steuerungsrelevante Kennzahlen, strategische Planung, Risikomanagement.

Herr Dr. Volker Mayer steht Ihnen für Rückfragen zum Ablauf sehr gerne zur Verfügung:
Telefon CH: +41 (0)43 366 05 58
Telefon DE: +49 (0)621 4236 018

Anmeldung und Konditionen [mehr]

Die das Forum abschliessende **Fachtagung** – wahlweise am 19. September in Zürich, am 17. Oktober in Edesheim und am 30. Oktober in Wien – dient zum Erfahrungsaustausch.

Über die jeweiligen Links gelangen Sie direkt zur Online-Anmeldung.

Die **Teilnahmegebühr** für diese Fachtagung beträgt 460 € / 580 sfr zzgl. der jeweiligen MwSt. pro Person.

Preise für das komplette Forum, mögliche Rabattstaffelungen und Zusatzoptionen entnehmen Sie bitte auch dem obigen Link.

Einen Kurzüberblick über den Ablauf unserer Foren gibt Ihnen auch unser Erklärvideo.

Frau Christiane Mayer steht Ihnen für Rückfragen zur Anmeldung sehr gerne zur Verfügung:
Telefon: +49 (0)621 4236 018
Telefax: +49 (0)621 4236 029